

DÉVELOPPER SON LEADERSHIP

Durée

2 Jours

Référence Formation

5-MG-DLEA

Objectifs

Du savoir-faire au savoir-être...

Savoir entretenir la confiance en soi, celle de ses équipes, et entraîner avec soi les forces de l'entreprise

Développer Leadership et performance

Donner envie, partager une vision, générer du sens

Participants

Manager

Nouveaux Directeurs Généraux d'entreprise, de filiale ou de centre de profit autonome, futurs Directeurs Généraux, cadres dirigeants ou cadres de direction

Pré-requis

Pas de prérequis spécifique

Moyens pédagogiques

Formateur expert dans le domaine

Mise à disposition d'un ordinateur, support de cours remis à chaque participant, vidéo projecteur, tableau blanc et paperboard

Feuille de présence signée en demi-journée, évaluation des acquis tout au long de la formation, questionnaire de satisfaction, attestation de stage

PROGRAMME

1. Du leader au leadership

Ce qui est attendu d'un leader

Orienter, aligner, responsabiliser, inspirer

Identification et clarification des valeurs, bonnes pratiques

2. Savoir exprimer sa vision et savoir la partager

Communiquer une vision engageante pour l'organisation

Travailler sur les éléments fédérateurs, valeurs et représentations communes

3. Construire une vision mobilisatrice avec son équipe de direction

Créer les conditions favorables à la constitution d'une équipe

Clarifier les missions et les objectifs, définir les contributions individuelles

4. Affirmer son leadership

Les différents rôles de leader

Créer un climat facilitant la confiance et une équipe performante

S'investir dans l'action

5. Savoir stimuler les initiatives, responsabiliser, mettre l'entreprise en mouvement

Adapter son mode d'intervention aux différents degrés d'autonomie

Passer de la délégation à la montée en pouvoir des équipes

6. Adapter son style de management

Cartographie de votre style de management

Situer les styles de management

Détecter et développer les talents des collaborateurs

CAP ÉLAN FORMATION - Marseille – Toulon

www.capelanformation.fr - Tél : 04.86.01.20.50

Mail : contact@capelanformation.fr

Organisme enregistré sous le N° 76 34 0908834

[version 2021]



7. Favoriser l'exécution par votre posture managériale
Connaître les facteurs de réussite et d'échec
Analyser les différentes étapes pour entretenir une dynamique d'action
8. Déceler et faire face aux résistances
Prendre du recul et identifier le cadre culturel
Repérer les acteurs et discerner les signes
S'appuyer positivement sur les résistances